



**NORMAS DE BOA CONDUTA PARA A PREVENÇÃO E
COMBATE AO ASSÉDIO NO TRABALHO**

1. INTRODUÇÃO

A Lei n.º73/2017, de 16 de Agosto, veio introduzir importantes alterações ao Código do Trabalho, visando reforçar o quadro legislativo já existente no âmbito da prevenção e do combate às práticas de assédio no trabalho.

Nestas circunstâncias, e sem prejuízo das disposições legais aplicáveis neste âmbito, cabe à NAV Portugal adotar normas de boa conduta que realcem a importância da prevenção e do combate ao assédio no trabalho e, no que mais importa, aproximem os trabalhadores dos conceitos subjacentes, permitindo mais facilmente identificar situações a evitar ou repudiar neste âmbito. Assim, o Conselho de Administração, na sua reunião de 22 de Setembro deliberou, optar por autonomizar esta matéria num documento da organização que envolva a tomada de conhecimento por todos os trabalhadores.

2. ASSÉDIO NO TRABALHO

Os trabalhadores devem abster-se determinantemente de quaisquer práticas de assédio no trabalho, tomando, para o efeito, em consideração os conceitos previstos na legislação laboral, ou seja (artigo 29º, n.ºs 1 e 2 do Código do Trabalho):

“1. Entende-se por assédio o comportamento indesejado, nomeadamente o baseado em fator de discriminação, praticado aquando do acesso ao emprego ou no próprio emprego, trabalho ou formação profissional, com o objetivo ou o efeito de perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade, ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.

2. Constitui assédio sexual o comportamento indesejado de carácter sexual, sob forma verbal, não verbal ou física, com o objetivo ou o efeito referido no número anterior.”

Os trabalhadores poderão colocar dúvidas ou proceder a denúncias sobre situações que fundamentem sérias suspeitas de práticas de assédio para o endereço de correio eletrónico específico para o efeito disponibilizado pela Empresa e amplamente divulgado (*vide infra* Canal de Comunicação).

A NAV Portugal preservará o sigilo sobre a identidade dos trabalhadores que coloquem questões ou suscitem esclarecimentos sobre assédio no trabalho.

A NAV Portugal, verificados os pressupostos e fundamentos legais para o efeito, instaurará procedimento disciplinar sempre que tiver conhecimento de situações de assédio no trabalho.

A NAV Portugal divulgará pelos canais internos de comunicação, com preferência para a intranet, ações, informações ou documentos considerados relevantes para a prevenção e combate de práticas de assédio no trabalho, de forma a sensibilizar e consciencializar todos os trabalhadores.

A NAV Portugal e os seus trabalhadores comprometem-se com as práticas de prevenção e combate ao assédio no trabalho, assumindo uma postura de consciência e responsabilidade, preservando um ambiente de trabalho isento de situações de assédio no trabalho.

3. CANAL DE COMUNICAÇÃO

Endereço eletrónico disponibilizado pela Empresa exclusivamente para esclarecimentos ou denúncias relativas a Assédio no Trabalho: *DAT@nav.pt*

Esta Ordem de Serviço entra em vigor no dia 1 de outubro de 2017.

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO,